

Politica Integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza, Etica sociale e Anticorruzione

La Società STEMIN SpA, azienda appartenente alla holding FECS Group (gruppo di rilievo nel settore del recupero e riciclo di materie prime metalliche), è impegnata nelle proprie sedi operative (a Comun Nuovo e Ciserano – BG) a svolgere responsabilmente le attività di recupero e commercializzazione di materiali metallici ferrosi e non (rifiuti-rottami) e di produzione di semilavorati in alluminio a partire da rifiuti-rottami (con progetto impiantistico brevettato); inoltre STEMIN SpA ritiene di importanza strategica per la soddisfazione dei propri clienti e dipendenti, della collettività in cui opera, dei fornitori, ecc., il conseguimento di standard di eccellenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente, qualità dei materiali recuperati e prodotti, etica sociale e adozione di prassi e misure anticorruzione e di trasparenza.

Per questo STEMIN SpA si pone come obiettivi il miglioramento continuo dei processi, la comprensione, la consapevolezza e la comunicazione da parte di tutti i dipendenti affinché i luoghi di lavoro siano sicuri, salubri e rispettosi dell'ambiente, assicurando le relative risorse necessarie.

A tal fine, nel corso degli anni, STEMIN SpA ha implementato un Sistema di Gestione Qualità-Ambiente-Sicurezza (SGQAS) secondo i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, IATF 16949 e ASI.

RISPETTO DEI REQUISITI DELLE NORME UNI EN ISO 9001 E IATF 16949

“Fare qualità” significa soddisfare l'insieme di proprietà e/o caratteristiche di un prodotto e/o di un servizio che conferiscono la capacità di soddisfare nel tempo i requisiti espliciti e implicite del cliente, attraverso una continua ricerca volta al miglioramento dei processi aziendali e dello sviluppo dei prodotti/servizi.

La Direzione di STEMIN SpA si pone come obiettivo quello di finalizzare gli sforzi di tutto il personale a un'attenta gestione delle problematiche legate alla qualità.

Si ritiene quindi necessaria una forte responsabilizzazione e il coinvolgimento di tutti i livelli aziendali affinché ogni persona sia consapevole dell'influenza del proprio operato sulla qualità di processo e prodotto.

Tale fine viene perseguito da STEMIN SpA attraverso:

- ✓ il rispetto delle leggi e normative vigenti;
- ✓ l'implementazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione Qualità conforme alla norma ISO 9001:2015;
- ✓ il rispetto di quanto previsto dalle procedure di tale Sistema di Gestione Qualità;
- ✓ un continuo studio per l'ottimizzazione dei processi e per garantire la conformità dei prodotti;
- ✓ un'attenta analisi dei requisiti cliente;
- ✓ la ricerca prioritaria di sicurezza e affidabilità dei prodotti;
- ✓ il miglioramento del livello qualitativo dei fornitori.

La Direzione, pertanto, si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità, formando il personale coinvolto a tutti i livelli.

La qualità del prodotto che STEMIN SpA è in grado di fornire deve corrispondere alle aspettative dei clienti. La customer satisfaction rappresenta sia la crescita quanto la sopravvivenza stessa dell'azienda nel tempo.

Il punto di partenza per la realizzazione di tale politica è stato individuato nel perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ assicurare il rispetto dei requisiti qualitativi, quantitativi, tempi di consegna e rapporto qualità/prezzo, in conformità agli accordi presi nel contratto;
- ✓ assicurare il pieno soddisfacimento dei clienti attraverso il contenimento dei reclami e dei resi nel rispetto degli obiettivi fissati;
- ✓ mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del Sistema di Gestione Qualità alle norme di riferimento;
- ✓ promuovere lo scambio di informazioni tra tutte le aree aziendali;
- ✓ promuovere e implementare programmi di addestramento e di formazione del personale a tutti i livelli, secondo le esigenze individuate, al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane, considerate come risorse critiche per lo sviluppo aziendale;

 STEMIN RECYCLING IS BETTER	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE				
	Rev.	7	del	21/11/2023	Pag. 1 di 1

✓ assicurare il miglioramento del rapporto qualità/costo qualità: quindi riduzione scarti e relativo costo.
È necessario, pertanto, assicurare la qualità di ciò che produciamo mediante un miglioramento continuo e con attività di prevenzione.

RISPETTO DEI REQUISITI AMBIENTALI SECONDO LA NORMA UNI EN ISO 14001

La Direzione STEMIN è pienamente consapevole che una strategia economica responsabile, non possa prescindere dalle problematiche ambientali derivanti dalle proprie attività e sia essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti.

Per questo ha voluto implementare presso STEMIN SPA un sistema di gestione per la tutela dell'ambiente, basato sulla norma di riferimento internazionale ISO14001:2015, attraverso il quale si ripropone di:

- ✓ Impegnare risorse adeguate per soddisfare i propri obblighi di conformità, definiti da prescrizioni legali vigenti e da eventuali ulteriori requisiti accolti su base volontaria;
- ✓ Attuare gli sforzi economicamente sostenibili in termini organizzativi, operativi e tecnologici per proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento attraverso una corretta gestione dei rifiuti trattati e generati (identificazione, stoccaggio, avvio a smaltimento/recupero), degli scarichi e delle emissioni;
- ✓ Ottimizzare l'impiego delle materie prime, favorendo attività di recupero e riciclo;
- ✓ Minimizzare il consumo di energia e ridurre le emissioni in atmosfera dannose per l'ambiente;
- ✓ Privilegiare i rapporti con fornitori ed affidatari di eventuali processi esterni che condividano gli stessi impegni alla tutela ambientale;
- ✓ Migliorare continuamente il sistema di gestione e la sua capacità di conseguire prestazioni ambientali più elevate

RISPETTO DEI REQUISITI DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO SECONDO LA NORMA UNI ISO 45001

La Direzione Generale di STEMIN pone come obiettivo quello di finalizzare gli sforzi di tutto il personale ad un'attenta gestione delle problematiche aziendali ed ai concetti di salute e sicurezza sul lavoro. Si ritiene quindi necessaria una forte responsabilizzazione da parte di tutte le aree aziendali nel garantire:

- ✓ luoghi sicuri e salubri, prevedendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative al sistema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

La Direzione di STEMIN ritiene che l'instaurazione del Sistema interno conforme alla norma UNI ISO 45001:2018 sia la strada che porti all'attuazione della Politica aziendale ed al raggiungimento degli obiettivi di seguito specificati:

- ✓ Ridurre a "zero" i rischi infortunistici connessi all'attività dell'azienda per i lavoratori e per tutte le persone che possano accedere all'azienda (visitatori, clienti, azienda appaltatrici ecc.) in un processo finalizzato al miglioramento continuo conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- ✓ Attuare le misure tecnicamente possibili per creare un ambiente di lavoro tale da evitare l'insorgenza di malattie professionali, tutto ciò in collaborazione con il Medico Competente, RLS e SPP;
- ✓ coinvolgere e sensibilizzare tutti i soggetti aziendali, a tutti i livelli, nella gestione delle problematiche inerenti la sicurezza sul lavoro;
- ✓ assicurare la comprensione, applicazione e mantenimento a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale delle corrette procedure operative, delle norme di sicurezza vigenti e delle disposizioni della Direzione;

 STEMIN RECYCLING IS BETTER	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE				
	Rev.	7	del	21/11/2023	Pag. 1 di 1

- ✓ assicurare che i lavoratori, a qualsiasi livello, ricevano adeguata informazione, formazione ed addestramento ed abbiano la competenza necessaria per svolgere i compiti affidatigli nel massimo della sicurezza possibile;
- ✓ assicurare l'implementazione di un processo per la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori e dei lavoratori;
- ✓ effettuare il periodico riesame della politica integrata e della sua efficacia.

RISPETTO DEI REQUISITI ETICI E DI SOSTENIBILITA'

STEMIN SpA, oltre ai requisiti qualitativi, ambientali e di sicurezza, ha deciso di introdurre in azienda i requisiti di sistema Etico, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, sui documenti ILO, Principi Guida delle Nazioni Unite ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo ed influenza di un'organizzazione.

STEMIN SpA ha deciso di abbracciare e rispettare alcuni concetti di etica sociale tra i quali;

- ✓ Non utilizzo di manodopera minorile;
- ✓ Non utilizzo di lavoro forzato;
- ✓ Rispetto dei requisiti cogenti in materia di Salute e sicurezza sul lavoro;
- ✓ Libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva;
- ✓ Rispetto delle libertà personali di ogni singolo lavoratore;
- ✓ Corretta gestione delle retribuzioni e degli orari di lavoro;
- ✓ Non discriminazione;
- ✓ Uguaglianza di opportunità;
- ✓ Retribuzione equa;
- ✓ Ambiente di lavoro inclusivo;
- ✓ Rispetto delle popolazioni indigene;
- ✓ Rigetto di qualsiasi forma di schiavitù moderna (modern slavery) e continuo impegno nel ridurla a livello locale e globale;
- ✓ Formazione e sensibilizzazione.

A tal proposito la Direzione lavora continuamente per:

- ✓ Instaurare un clima di mutuo affiatamento dal punto di vista organizzativo;
- ✓ Mantenere relazioni ottimali tra personale e azienda e favorire un modello partecipativo e di dialogo con il personale, effettuare analisi di clima;
- ✓ Applicare a tutti i livelli del personale criteri di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, promozione, ecc.);
- ✓ Evitare forme di discriminazione e di emarginazione e favorire pari opportunità a tutto il personale;
- ✓ attivare un graduale coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale.

La Direzione dichiara di non aver mai ricevuto sanzioni relative al mancato rispetto delle norme e dei principi sopra citati.

APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

In Stemin crediamo che la responsabilità sociale di impresa non si debba limitare alle attività condotte dalla nostra azienda e presso la nostra azienda, ma che si debba estendere alla filiera di approvvigionamento. Infatti in questo modo è possibile promuovere comportamenti virtuosi lungo l'intera catena del valore. La componente principale di questa filosofia è la costruzione di relazioni solide e durature con i nostri fornitori, basate sulla fiducia, il rispetto e l'impegno reciproco, che conducano a un modello di comportamento responsabile.

Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori siano allineati con i nostri valori, dunque chiediamo che rispettino il Codice Etico, a disposizione in versione aggiornata sul sito internet aziendale e che ci supportino nell'attività di contratto di qualsiasi forma di schiavitù moderna.

Qualora uno dei nostri fornitori non sia in grado di soddisfare gli standard minimi da noi richiesti, lavoreremo consolidando la partnership per affrontare la criticità e promuoverne la crescita.

STEMIN Spa dichiara a tal proposito di non aver mai scoperto casi di schiavitù moderna tra i suoi fornitori.

RISPETTO DEI REQUISITI DI ANTICORRUZIONE E D.LGS. 231/2001

STEMIN, è fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

STEMIN, assume formalmente l'impegno a:

- ✓ Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- ✓ Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti in materia anti-corruzione e D.Lgs 231/2001;
- ✓ Vigilare sull'applicazione del Codice etico interno in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- ✓ Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito e idonea formazione;
- ✓ Incoraggiare la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- ✓ Adeguare la presente Politica alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel sistema gestione Anti-Corruzione in un'ottica di miglioramento continuo.

Per dare concretezza e poter misurare il livello d'attuazione degli impegni enunciati nella presente Politica, la Direzione stabilisce obiettivi e traguardi di qualità, ambientali, di sicurezza, etici e legati al D.Lgs 231/2001 da integrare con la gestione operativa delle sedi operative ed i programmi aziendali di sviluppo.

Tutti i dipendenti e collaboratori, in ragione delle proprie competenze e responsabilità, sono chiamati a sostegno di questa Politica, all'adozione dei principi guida di seguito elencati e alla partecipazione attiva alla crescita del Sistema di Gestione con osservazioni e proposte di miglioramento.

I contenuti della Politica Integrata siano comunicati e condivisi internamente con le Persone che operano sotto il controllo di STEMIN SpA, affinché tutti, secondo la propria operatività, contribuiscano ad attuarne i principi fondamentali nell'interesse dell'intera collettività.

Il documento è reso disponibile per le parti interessate mediante pubblicazione sul sito web aziendale ed il Gestore del Sistema è autorizzato a fornirne copia a chiunque ne faccia richiesta.

La Direzione si riserva di valutare periodicamente ed eventualmente aggiornare la presente Politica almeno entro 5 anni oppure in relazione a modifiche delle attività che possano alterare gli obiettivi sopra descritti per assicurarne l'adeguatezza e l'attualità e l'integrazione della presente Politica nei processi di business aziendali.

Direzione STEMIN SpA



